



HRM- Gestão de Talentos

1. HRM - Gestão Talentos

Solução baseada num sistema de gestão integrada de processos, atividades e tarefas, que serve para gerir recursos humanos e todos os eventos relevantes associados ao ciclo de vida da carreira de um quadro, desde o momento da sua entrada para a organização, até ao momento da sua saída.

São quatro as perspetivas de gestão e de controlo de operações cobertas pela solução, a saber:

- Ao nível do desenvolvimento e da progressão das carreiras dos quadros;
- Ao nível dos serviços administrativos de suporte à atividade do dia-a-dia dos quadros;
- Ao nível da componente "mobile" para acesso aos serviços administrativos;
- Ao nível dos meios de equipamentos alocados e à guarda dos quadros.

A solução enquanto ferramenta profissional de trabalho assegura níveis de serviços visando responder às necessidades de quem tem a responsabilidade de gerir os recursos humanos segundo padrões centrados na sua valorização enquanto ativos estratégicos, em particular, respondendo:

- À grande diversidade de aspetos formais ligados ao cumprimento de legislação aplicável;
- Às especificidades da aplicação de regulamentação e de políticas internas próprias;
- À grande quantidade de operações administrativas processadas no dia-a-dia dos seus quadros;
- Aos ensejos e aos objetivos profissionais que cada quadro traça para si próprio;
- Aos desafios da gestão integrada das carreiras dos quadros.

A solução disponibiliza toda a informação relevante de forma rápida, segura, fidedigna e em tempo real a todos os intervenientes em qualquer momento e em qualquer lugar. Está em conformidade com os diversos níveis de responsabilidades aplicáveis, visando reduzir o risco sempre associado a ambientes de complexidade elevada, como é o caso da gestão de recursos humanos em organizações públicas de grande dimensão e com dispersão geográfica complexa.

Características de Gestão

- Gestão de qualificações de quadros;
- Gestão de cargos dos quadros;
- Gestão de currículos de quadros:
 - Gestão de avaliações de quadros;
 - Gestão de cadastro de quadros;
 - Gestão de processos disciplinares de quadros;
 - Gestão da formação dos quadros;
 - Gestão de atividades dos quadros;
 - Gestão de registos de ocupação dos quadros;
 - Gestão de objetivos dos quadros;
 - Gestão de carreiras dos quadros;
 - Gestão de desempenho dos quadros;
 - Gestão dos meios de equipamentos à guarda dos quadros (computadores, veículos, telemóveis, outros);
 - Gestão e processamento automático de mapas de férias, de ausências e de folhas de ocupação diárias.

Características de Controlo

- Ponto de situação das diversas missões e iniciativas atribuídas aos quadros e respetivas localizações;
- Ponto de situação do andamento dos processos disciplinares instaurados;
- Ponto de situação das taxas de cumprimento de objetivos;
- Ponto de situação e localização dos meios atribuídos e à guarda dos Quadros;
- Relatórios diversos de exceções (incumprimento de prazos e de objetivos);
- Planos e mapas de formação globais e por Quadro;
- Planos de avaliação de desempenho dos Quadros;
- Mapas de registos de atribuição de meios de equipamentos à guarda dos Quadros;
- Agendas de trabalho por Quadro;
- Mapas de objetivos globais e por Quadro.

Decisor
NEW BUSINESS CONCEPT



Largo da Lagoa, 15 E,
2795-116 Linda-a-Velha
(+351) 21 41 49 500
consultores.sa@sinfic.pt

www.DECISOR.com